

# Software Developer - C++

## Letnja stručna praksa i jesenje zaposlenje

Ukoliko ste student završne godine IT smera ili ste diplomirani IT-evac sa ili bez iskustva pozivamo vas na stručno usavršavanje od mesec dana i/ili zaposlenje u renomiranoj austrijskoj kompaniji TeleTrader ([www.teletrader.rs](http://www.teletrader.rs)).

\*\*\*

O TeleTrader kompaniji i poziciji koju oglašavamo pitamo tim lidera MDS tima, našu dragu Milenu.

### Čime se bavi tvoj tim i koliko vas ima?

MDS (Market Data Servers) je backend tim koji se bavi prihvatanjem i obradom berzanskih podataka. Obrađeni podaci se čuvaju i njima se dalje opslužuju drugi timovi (web, mobile, workstation) kao i eksterni klijenti koji koriste MDSAPI.

Disturbirane serverske aplikacije su pisane u C++ jeziku kako bi se postigle što bolje performanse i informacije što brže prosledile klijentima. Toolovi i skripte se pisu u C#, Ruby ili Python jezicima. Oni se koriste i u pisanju testova pored standardnih unit testova.

Naš tim se sastoji od 8 članova: 5 software developera i 3 software test inženjera.

### Kakva je organizacija posla?

Tim koristi SCRUM metodologiju razvoja softvera. Taskovi se planiraju i raspodeljuju na mesečnim sastancima. Svi uradjeni taskovi za release prolaze kroz verifikaciju od strane test inženjera, što je olakšano solidnom pokrivenošću automatskim testovima i kvalitetnim preproduction sistemom. Ponosni smo na duh zajedništva i međusobnog mentorisanja koji vlada u timu i zaista se trudimo da to negujemo.

### Kakve vrednosti negujete u svom timu?

Glavne vrednosti u našem timu su: odgovornost, kolegijalnost i ljudskost.

### Da li planirate proširenje tima novim Software Developerima?

Planiramo da u narednim mesecima zaposlimo dva Developera.

### Čime će se konkretno baviti novi Developeri?

Praksa je da se developeri specijalizuju za datafeed ili core deo sistema, sto zapravo predstavlja rad na komponentama bliže izvoru ili bliže klijentima. Naravno, to usmerenje nije fiksno niti mora biti konačno.

Početni taskovi zavise od prethodnog iskustva novog developera. Često su to u startu taskovi koji pružaju priliku da se upozna arhitektura sistema, česti patterni i biblioteka. Trudimo se da ovi taskovi budu dovoljno izazovni, a opet i da se pouzdano mogu verifikovati. Nakon ovog perioda, kada je developer samostalniji, kreće sa izradom novih komponenti.

### Šta će novi developer naučiti na ovoj poziciji?

Pisanje brzog, pouzdanog i jasnog koda, upoznavanje sa C++ bibliotekom i novim standardima, napredno korišćenje razvojnog okruženja i alata, savladavanje multithreadinga, upoznavanje sa arhitekturnim konceptima velikih distribuiranih backend sistema. Sve ovo kandidat savladava uz mentorisanje od strane senior članova tima koji imaju dosta iskustva kako u industriji tako i na samom projektu .

### **Sa kakvim znanjima, veštinama i iskustvom treba da raspolaže Developer koga tražite?**

Od juniora očekujem sledeće:

- Razumevanje gradiva sa fakulteta
- Posedovanje karakternih osobina koje negujemo u timu

### **Koje stavke iz CV-a kandidata su presudne za bolju prohodnost na konkursu?**

Juniorima (sa i bez iskustva) savetujemo da u CV-ju navedu projekte koje su radili na fakultetu. Treba da navedu u okviru kog predmeta je rađen projekat, opis problema i korišćenih tehnologija.

### **Koje pogodnosti kandidat može da očekuje ukoliko se priključi tvom timu?**

Odgovor:

- Usavršavanje kroz interene kurseve, konferencije, Meetup-ove..
- Mogućnost napredovanja u poziciji i plati
- Bonusi prema rezultatima rada
- Moderno opremljen prostor za rad na veoma dobroj lokaciji
- Fleksibilno radno vreme
- Dobre međuljudske odnose
- Dodatno zdravstveno osiguranje
- Fizioterapeuta koji se stara o svim zaposlenima
- Korišćenje kuhinje, voća i toplih napitaka
- Team building aktivnosti
- Sportske aktivnosti
- Redovna druženja na nivou cele kompanije

### **Kako izgleda proces selekcije i regrutacije kandidata?**

I krug - testiranje kandidata koji uđu u uži krug selekcije (obavlja se u TeleTrader prostorijama)

II krug - tehnički intervju sa onim kandidatima koji polože test

III krug - intervju sa HR menadžerom

### **Do kada traje oglas i kako se vrši prijavljivanje?**

Oglas za ovu poziciju je otvoren do 30. septembra 2018. godine. Prijavljivanje se vrši slanjem CV-a i motivacionog pisma na e-mail: [bgjobs@teletrader.com](mailto:bgjobs@teletrader.com).